

**ПЕРМСКИЙ ФИЛИАЛ
федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики»**

ПРОТОКОЛ

заседания Профсоюзного комитета ППО Профсоюза работников НИУ ВШЭ – Пермь

30.01.2025

№ 8.2.6.2-28/300125-1

г. Пермь

Дата проведения: 29.01.2025 – 30.01.2025 (сведения о голосовании принимались до 13.30 часов 30.01.2025 в системе электронного голосования членов Профсоюзного комитета ППО Профсоюза работников НИУ ВШЭ – Пермь (далее – Профсоюзный комитет) посредством выражения мнения в виде писем, отправляемых по электронным корпоративным адресам председателя и секретаря Профсоюзного комитета).

Участвовали в голосовании члены Профсоюзного комитета:

1. Береснева Т.А.
2. Грабарь В.В.
3. Еремеев С.И.
4. Калявина И.Н.
5. Матвеев В.А.

Кворум имеется. Заседание правомочно.

Вопросы, вынесенные на электронное голосование:

Предоставление мотивированного мнения Профсоюзного комитета по одобрению проекта локального нормативного акта – Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в НИУ ВШЭ – Пермь (далее – Положение).

Проект Положения разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», федеральным законом РФ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», законом Пермского края от 04.03.2014 № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае», законом Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

В соответствии с ч. 2 ст. 372 ТК РФ не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта Положения Профсоюзному комитету необходимо направить мотивированное мнение по проекту Положения в письменной форме в отдел кадров НИУ ВШЭ – Пермь по адресу: 614070, г. Пермь, ул. Студенческая, д. 38, к. 208.

1. СЛУШАЛИ:

Матвеев В.А. проинформировал членов Профсоюзного комитета о поступлении запроса директора НИУ ВШЭ – Пермь Володиной Г.Е. от 29.01.2025 № 8.2.6.4-103/290125-01, адресованного в Профсоюзный комитет, о мотивированном

№ 8.2.6.4-103/290125-01, адресованного в Профсоюзный комитет, о мотивированном мнении по одобрению проекта Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в НИУ ВШЭ – Пермь (приложение к протоколу).

Решили: провести голосование.

Проголосовали: «За» – единогласно.

ПОСТАНОВИЛИ: одобрить проект Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в НИУ ВШЭ – Пермь (приложение к протоколу).

Все вопросы повестки дня рассмотрены.

Подсчет голосов по вопросам повестки проводила Береснева Т.А.

Лица, проголосовавшие против принятия решений и потребовавшие внести запись об этом в протокол, **отсутствуют.**

Председатель

В.А. Матвеев

Секретарь

Т.А. Береснева

Приложение
к протоколу заседания Профсоюзного
комитета ППО Профсоюза
работников НИУ ВШЭ – Пермь
от 30.01.2025 № 8.2.6.2-10/300125-1

ПРОЕКТ

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом НИУ ВШЭ – Пермь
от _____ № _____

Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в НИУ ВШЭ – Пермь

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», федеральным законом Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – закон № 565-ФЗ), постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов» (далее – постановление № 709), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости», законом Пермского края от 04.03.2014 № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае», а также законом Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», в целях реализации вышеуказанных законов и нормативных правовых актов в Пермском филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (далее соответственно – НИУ ВШЭ, НИУ ВШЭ – Пермь, Пермский филиал НИУ ВШЭ).

1.2. Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации и лица без гражданства, постоянно

проживающие на территории Пермского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Квота для приема на работу инвалидов в Пермский филиал НИУ ВШЭ составляет 2% от среднесписочной численности работников Пермского филиала НИУ ВШЭ. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности за предыдущий квартал.

Исполнительным органом субъекта Российской Федерации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ), и лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. НИУ ВШЭ – Пермь в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:

1.6.1. создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

1.6.2. создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

1.6.3. предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора НИУ ВШЭ – Пермь.

1.8. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с законом № 565-ФЗ и порядком, установленным Правительством:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

2. Обязанности и права НИУ ВШЭ – Пермь в части квотирования рабочих мест

2.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям органов службы занятости населения, так и самостоятельно.

2.2. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является начальник отдела кадров НИУ ВШЭ – Пермь (далее – ответственное лицо).

2.3. Ответственное лицо ежемесячно обеспечивает подготовку для предоставления в органы службы занятости через единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – портал «Работа

в России») информации о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов. Ответственное лицо является должностным лицом, имеющим доступ единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе к подсистемам «Личный кабинет работодателя», «Общероссийская база вакансий», с использованием единой системы идентификации и аутентификации.

2.4. Ответственное лицо ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, рассчитывает численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты, исходя из среднесписочной численности работников НИУ ВШЭ – Пермь за предыдущий квартал, а также оформляет приказы о расчёте численности работников и выделенных рабочих местах для инвалидов.

2.5. При расчёте численности работников в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.6. Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, ответственное лицо предоставляет через портал «Работа в России» обязательную информацию в органы службы занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.7. В случае увольнения по инициативе работодателя работников, трудоустроенных в счет квоты, ответственным лицом осуществляется обязательное уведомление органа службы занятости населения Пермского края, а увольнение работников моложе 18 лет осуществляется с согласия Государственной инспекции труда в Пермском крае и городской (районной) комиссии по делам несовершеннолетних.

2.8. НИУ ВШЭ – Пермь имеет право запрашивать и получать от органов службы занятости населения и других органов информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу граждан льготных категорий, о формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалидов на рабочем месте. В целях реализации данного права ответственное лицо направляет соответствующие запросы.

2.9. Ответственное лицо обеспечивает полноту, достоверность и актуальность информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов, размещаемой на портале «Работа в России», в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2.10. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты в случаях, указанных постановлением № 709.

2.11. Работодатель вправе обратиться в государственное учреждение службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов на котируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов.

3.4. Директором НИУ ВШЭ – Пермь либо уполномоченным им должностным лицом могут быть определены наставники из числа работников и с их согласия, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

3.4.1. создают условия для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте;

3.4.2. при необходимости формируют пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

3.4.3. содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;

3.4.4. вносят руководству НИУ ВШЭ – Пермь предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

3.5. Не допускается установление в трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.6. В случае необходимости для инвалидов оборудуются (оснащаются) специальные рабочие места с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

3.7. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ночное время, а также направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ночное время.

3.8. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней и отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году на основании письменного заявления.

В случаях, определенных действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами НИУ ВШЭ и НИУ ВШЭ – Пермь, инвалиду предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск и дополнительные выходные дни.

3.9. Дополнительные меры социальной поддержки работников НИУ ВШЭ – Пермь, имеющих инвалидность, а также порядок и условия предоставления указанных мер определяются локальными нормативными актами НИУ ВШЭ и НИУ ВШЭ – Пермь.

4. Ответственность

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, НИУ ВШЭ – Пермь несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.